Logo służby cywilnej: biały orzeł w koronie na czerwonym tle. Na niebieskim tle napis służba cywilna.MATERIAŁY SZKOLENIOWE

**Etyka i dylematy etyczne w służbie cywilnej**

|  |  |
| --- | --- |
| **TYTUŁ SZKOLENIA** | Szkolenie z etyki dla członków korpusu służby cywilnej zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej |
| **TEMATYKA** | Rekrutacja z zachowaniem konkurencyjności. Rekrutacja zewnętrzna a kwestie etyczne. |

**ĆWICZENIE**

Przeprowadzany jest nabór zewnętrzny na wakat w komórce organizacyjnej. Dyrektor tej komórki będzie jednym z członków komisji rekrutacyjnej i ma upatrzonego kandydata, który w jego ocenie doskonale się sprawdzi na nowym stanowisku.

Które z poniższych działań dyrektora można uznać za akceptowalne, a które za niedopuszczalne?

|  |  |
| --- | --- |
| poinformował potencjalnego kandydata o konkursie |  |
| poinformował innego potencjalnego kandydata (przed złożeniem przez niego wniosku), że ma niewielkie szanse |  |
| dokonał zmiany wymagań na stanowisku pracy tuż przed rozpoczęciem procedury konkursowej |  |
| ujawnił pytania, które będzie zadawał na posiedzeniu komisji |  |
| wywiera presję na członków komisji (obiecywanie czegoś, grożenie albo powoływanie się na „wolę [oczekiwania] politycznego kierownictwa”) |  |
| dyskredytuje innych kandydatów, np. wygłasza negatywne opinie o innych kandydatach podczas posiedzenia komisji albo w rozmowach z jej członkami |  |
| wygłasza na posiedzeniu komisji opinie o predyspozycjach i doświadczeniu wszystkich kandydatów |  |
| wprowadza w błąd członków komisji nieprawdziwymi informacjami o kandydatach |  |
| wypowiada na posiedzeniu komisji pozytywne opinie o jednym z kandydatów, chwali jego dokonania i doświadczenie |  |
| podaje nieprawdziwe warunki finansowe, aby zniechęcić innych kandydatów |  |
| określa wymagania kompetencyjne „pod” kandydata |  |

Proszę zaznaczyć, które z ww. zachowań można przyporządkować do grupy:

A – akceptowane,

N – nieakceptowane.